

# Uppföljning Psykosocial enkät

Malin Abrahamsson HR specialist arbetsmiljö

Arbetsgivarenheten

24 Augusti 2016

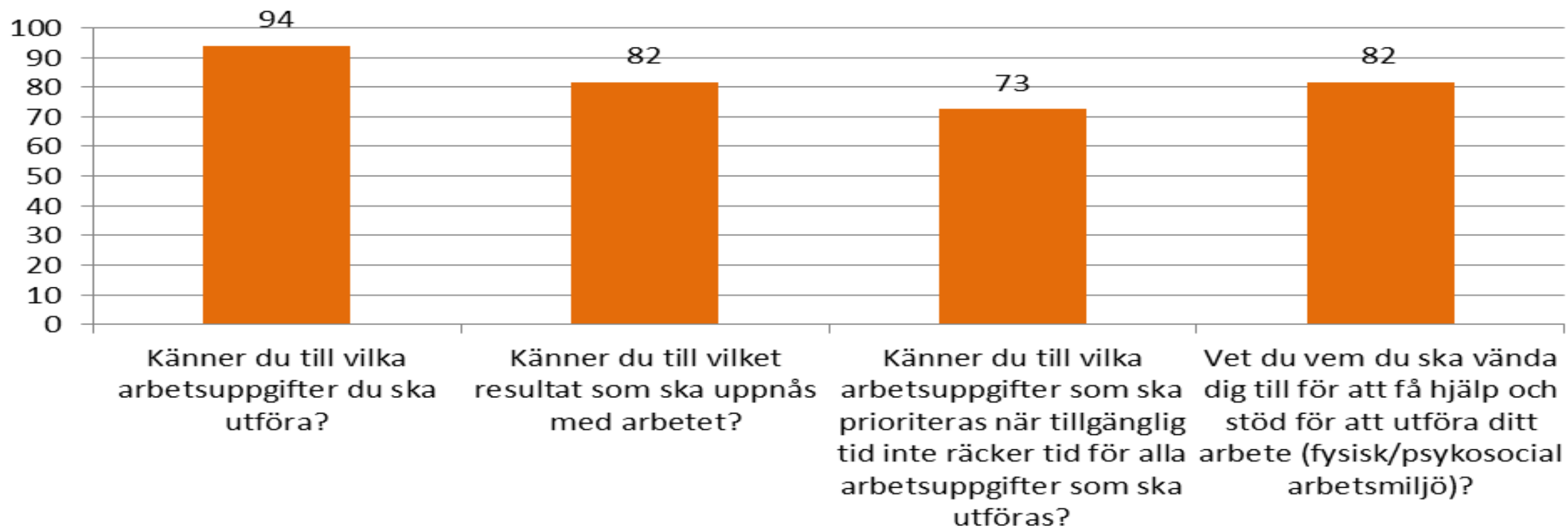
Reviderad 31 augusti 2016

# Områden i enkäten

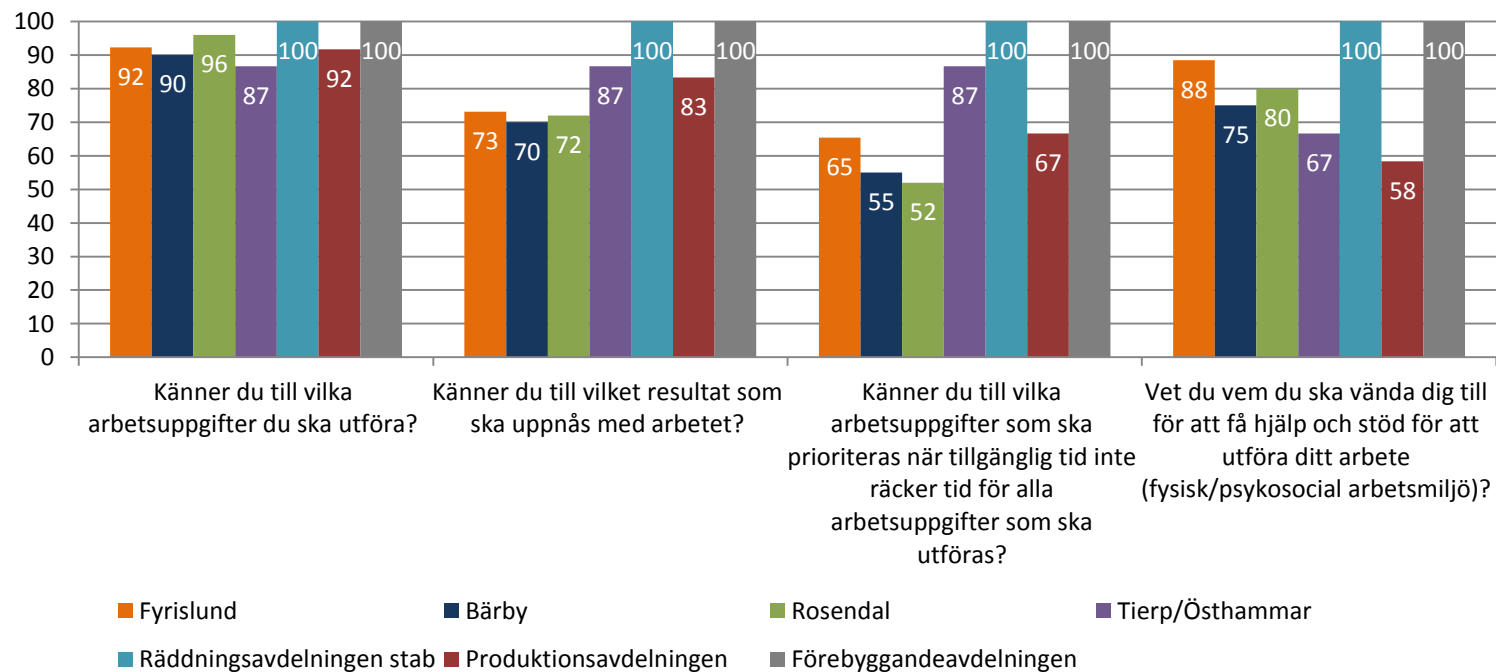
## Utifrån 66.a

- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Delaktighet
- Påverkan på mitt arbete
- Ledarskapet
- Samverkan/medverkan
- Tydlighet kring rutiner
- Värdegrund

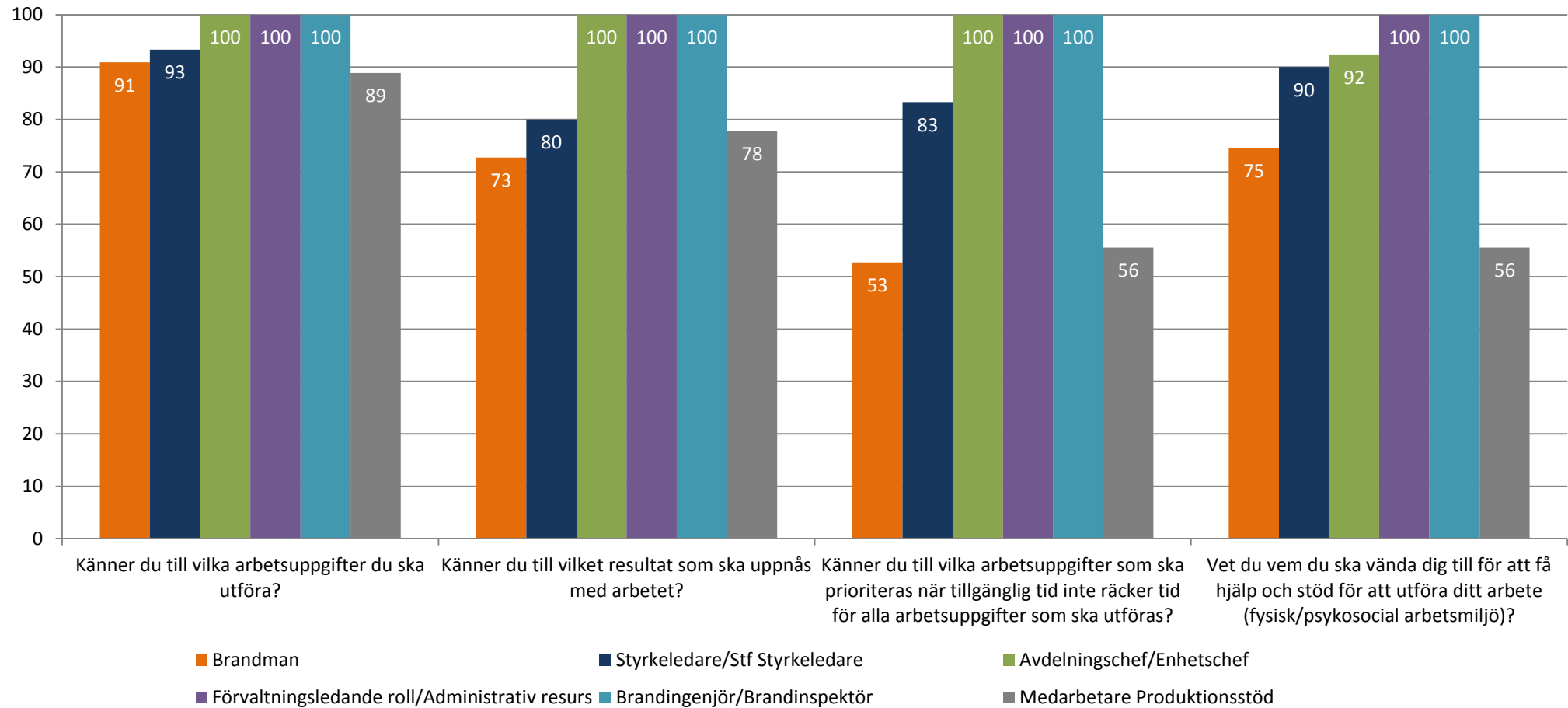
## Organisatorisk och social arbetsmiljö totalt, andel positiva svar



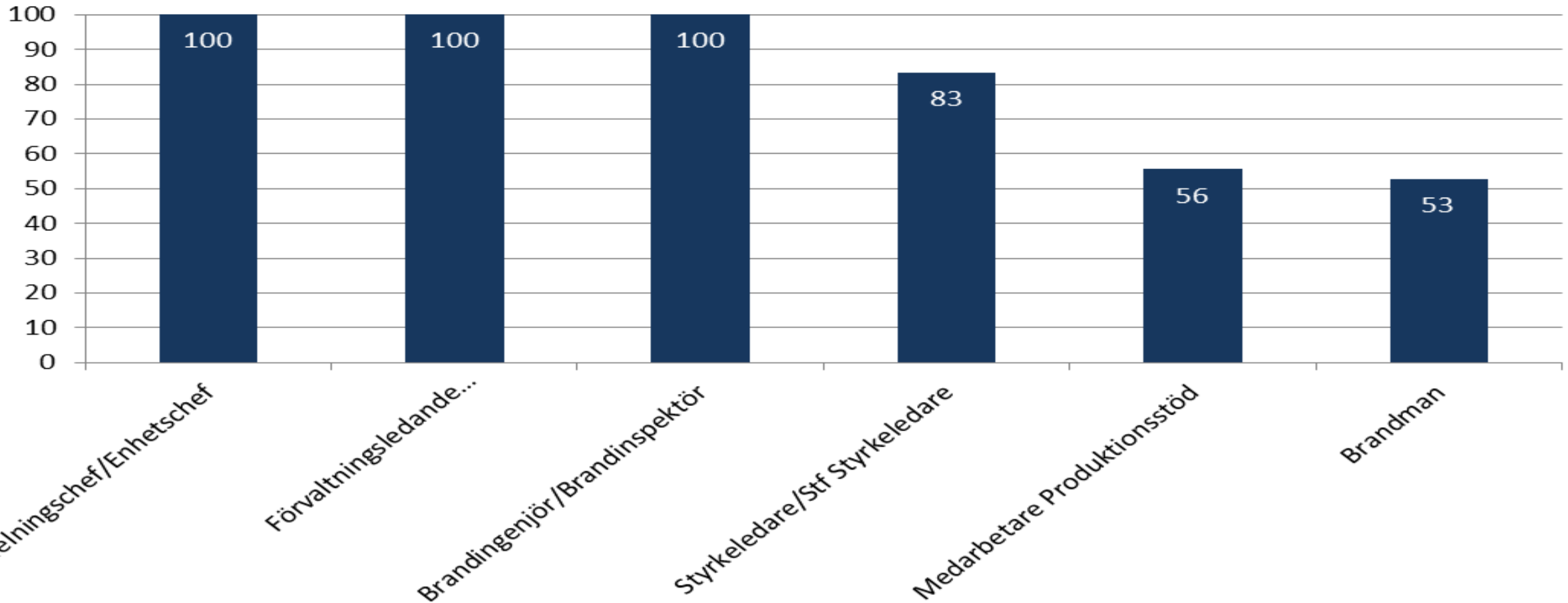
## Organisatorisk och social arbetsmiljö arbetsplats, andel positiva svar



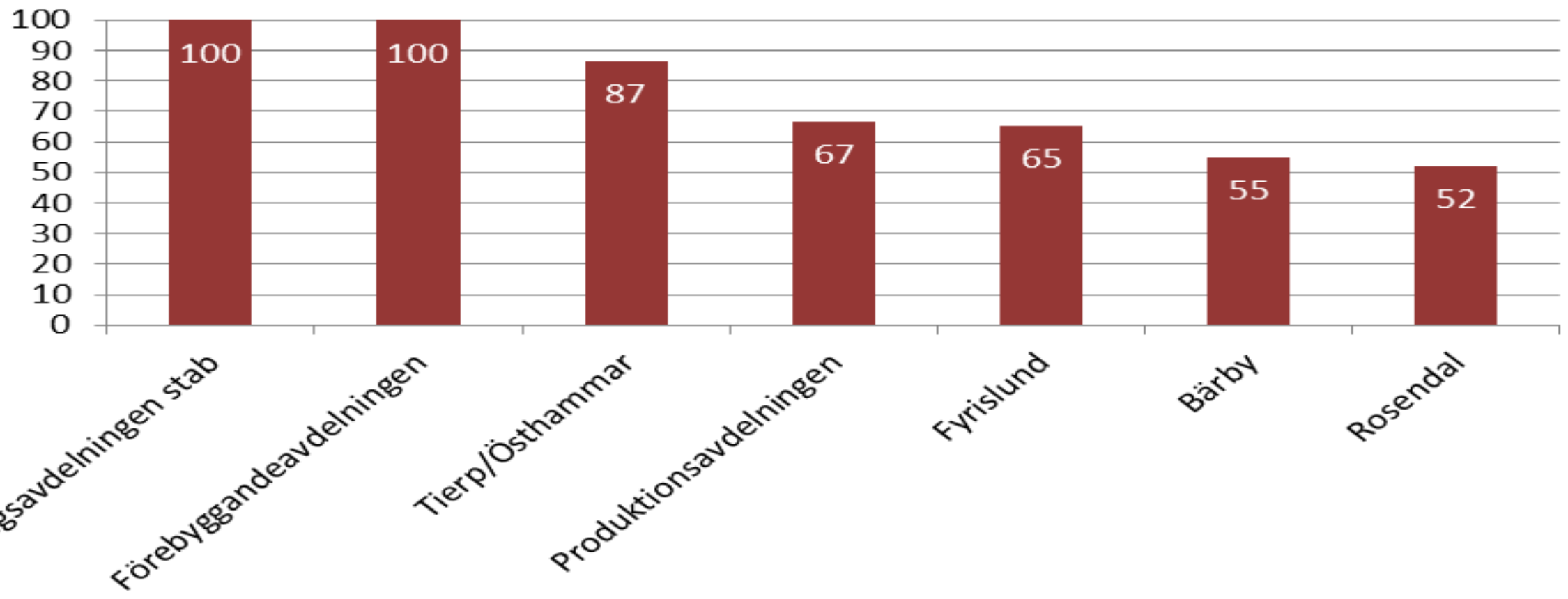
## Organisatorisk och social arbetsmiljö yrke, andel positiva svar



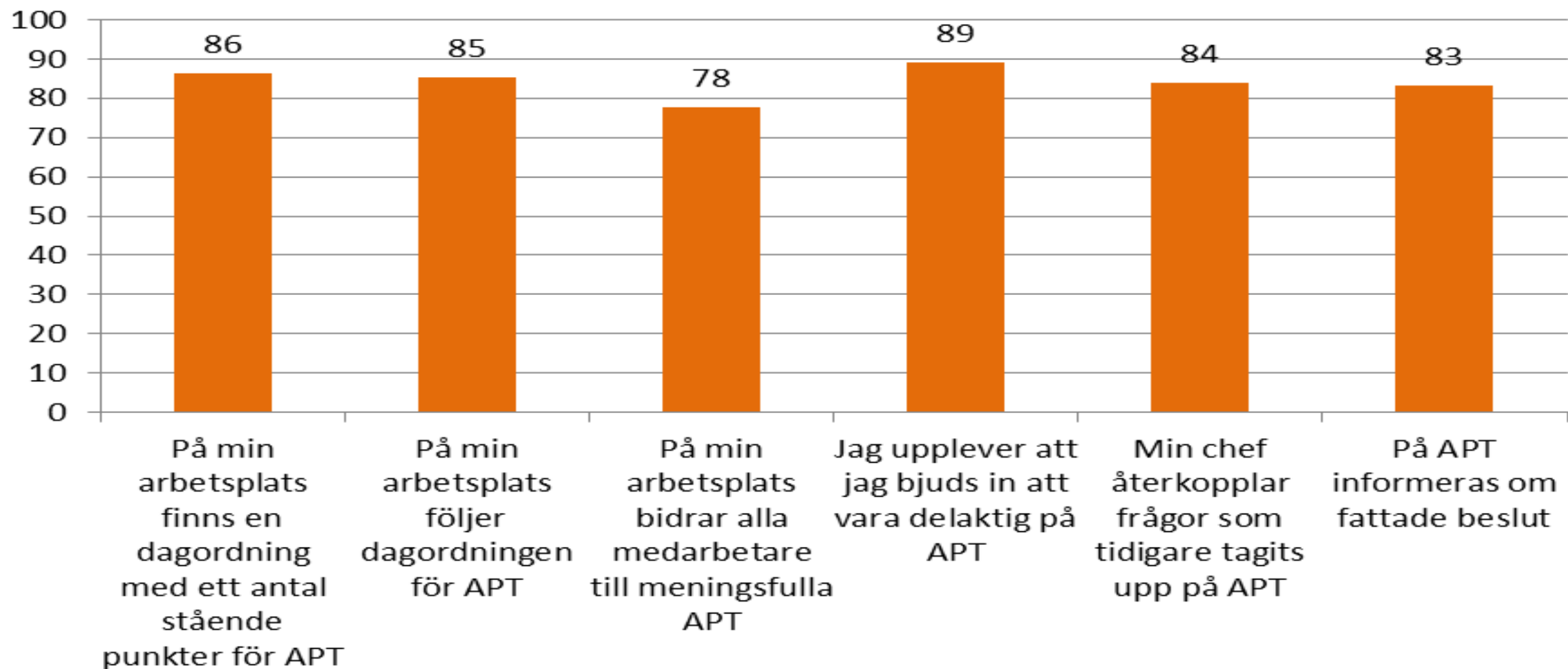
# Känner du till vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras?



## Känner du till vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras?

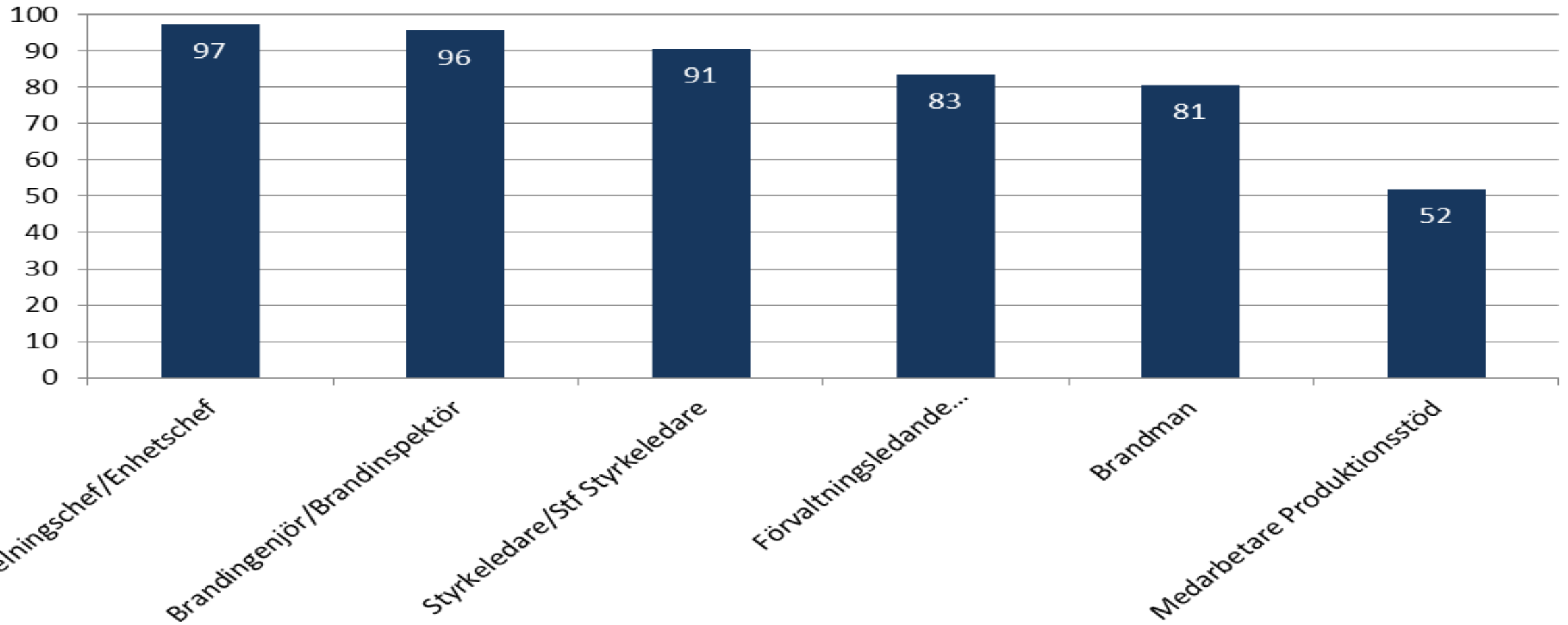


## Delaktighet totalt, andel positiva svar

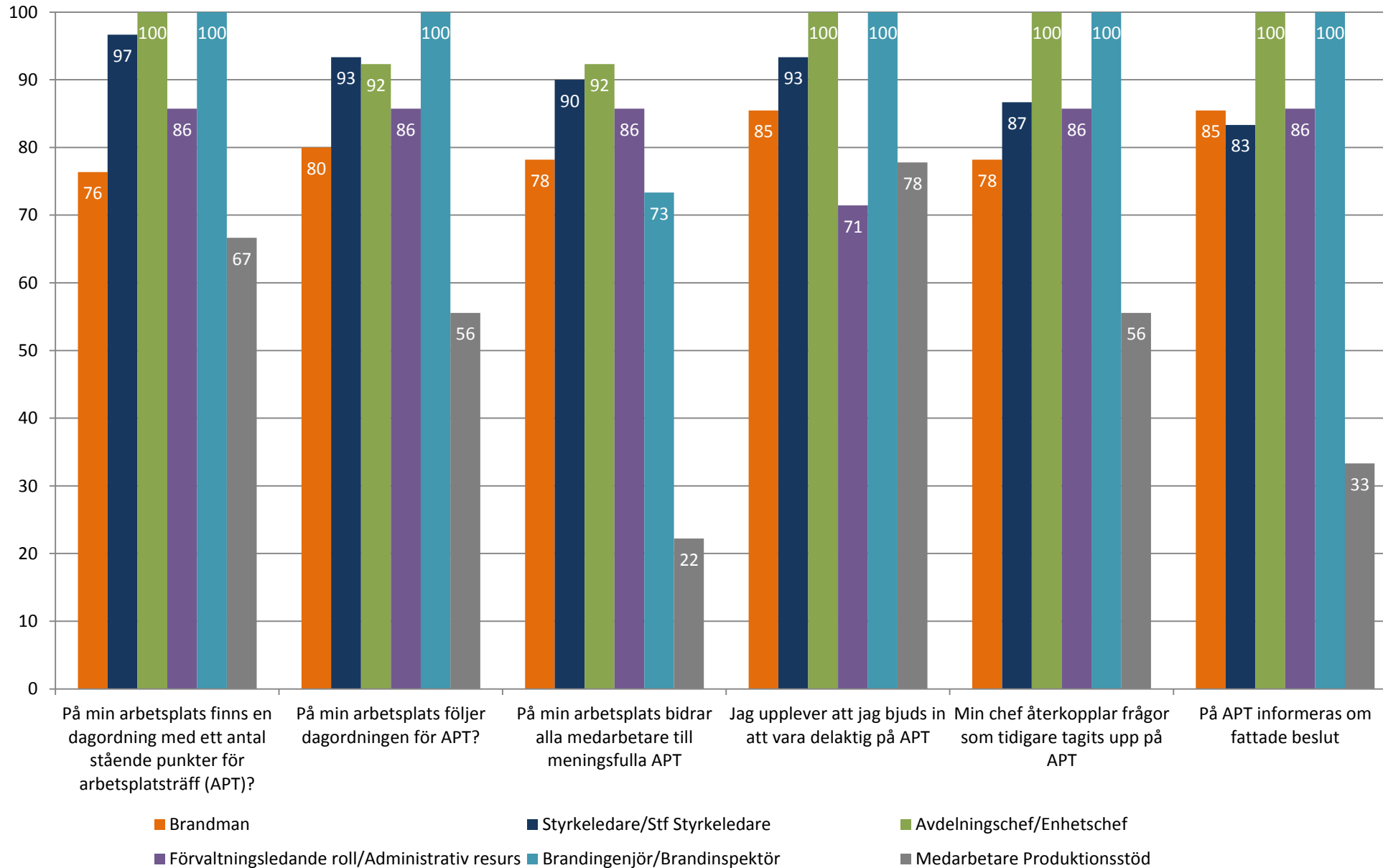




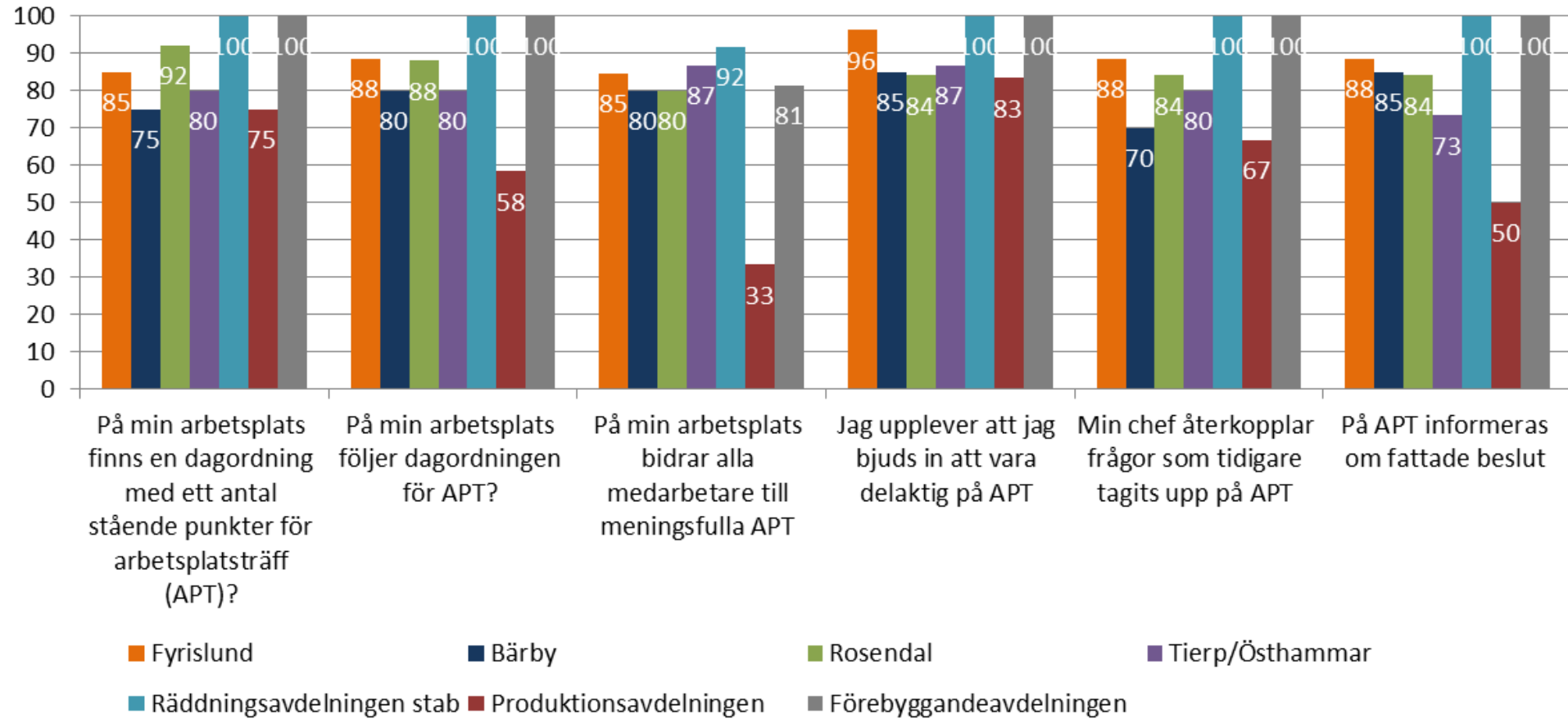
## Medelvärde Delaktighet



## Delaktighet, andel positiva svar



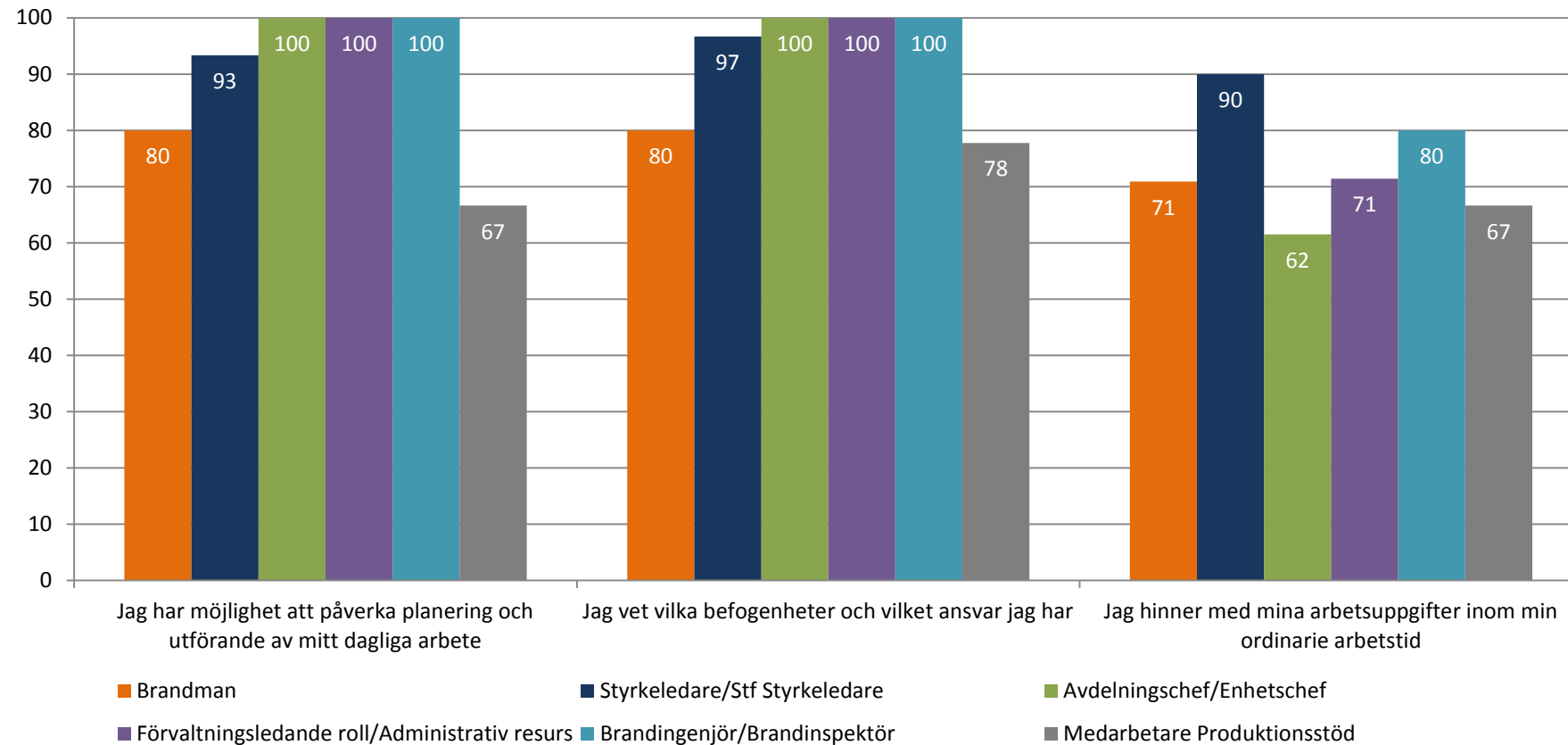
## Delaktighet, andel positiva svar



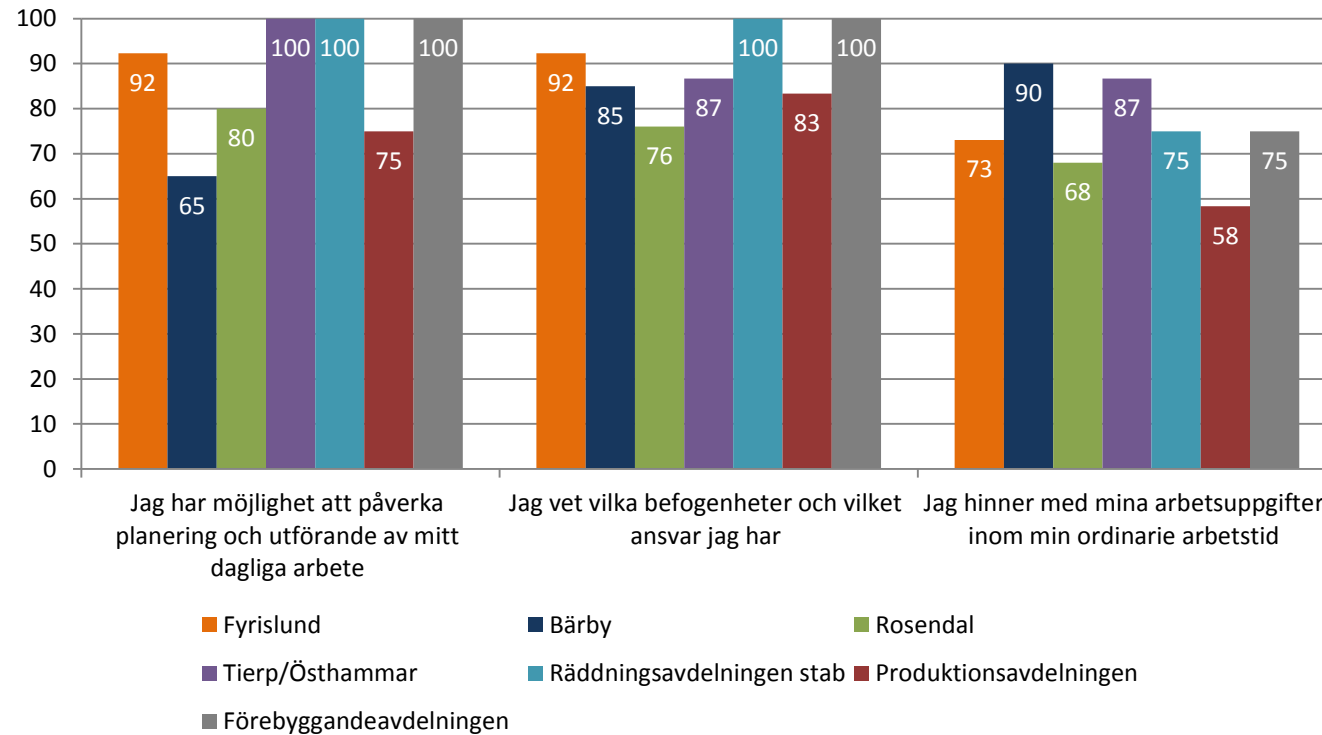
## Påverkan på mitt arbete totalt, andel positiva svar



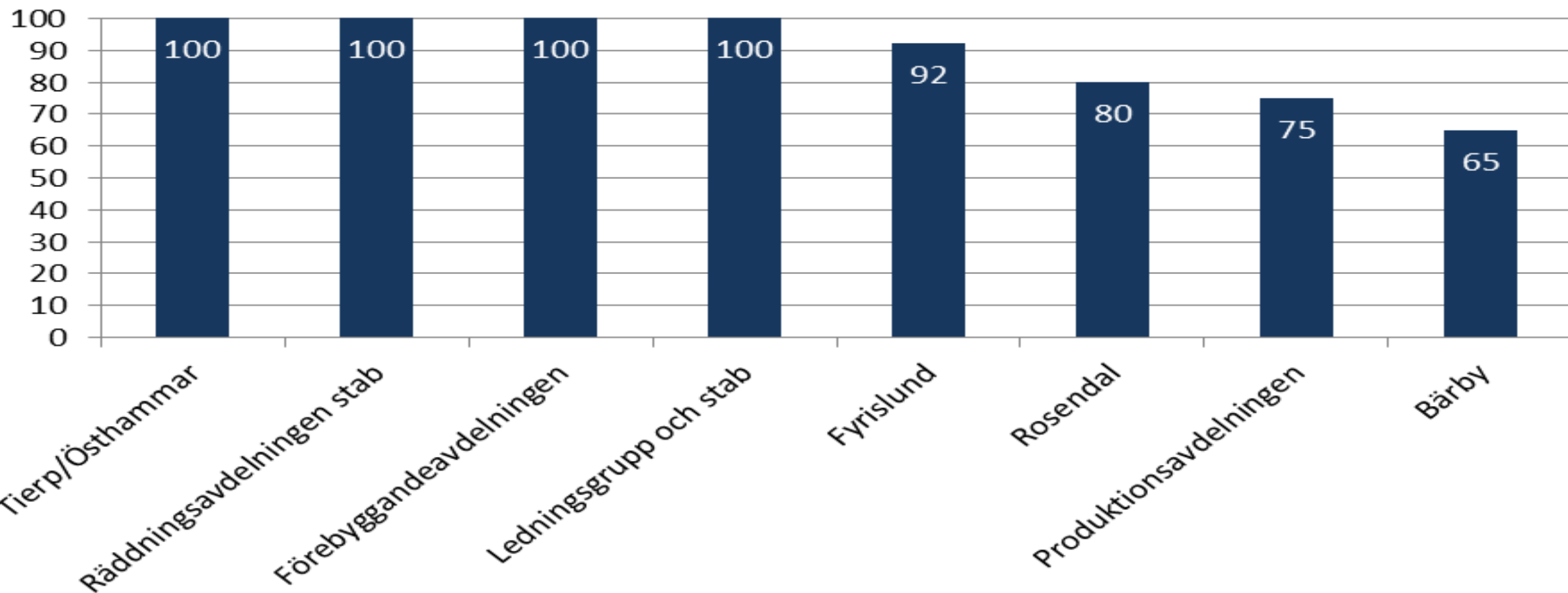
## Påverkan på mitt arbete, ande positiva svar



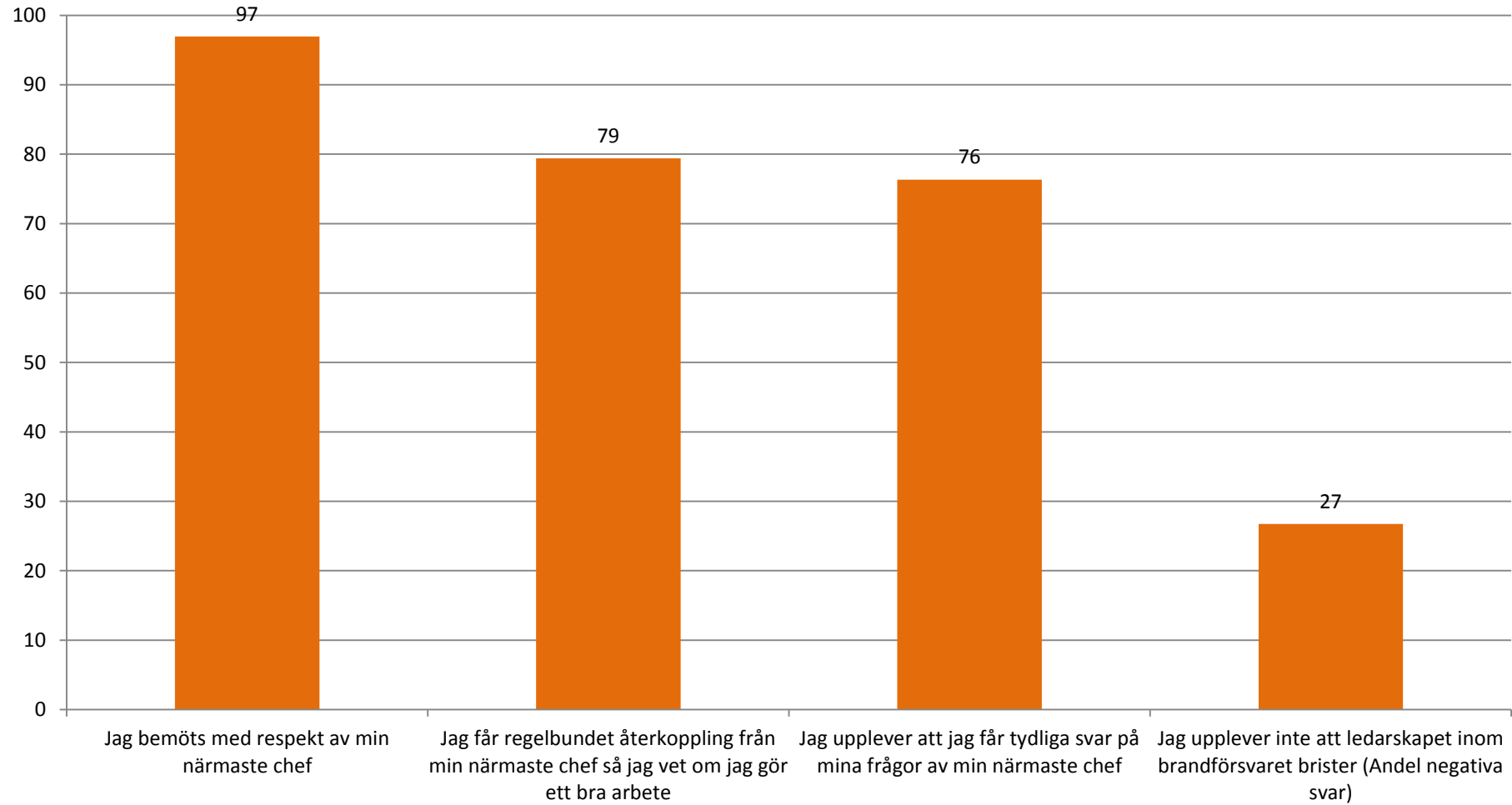
## Påverkan på mitt arbete, andel positiva svar



## Jag har möjlighet att påverka planering och utförande av mitt dagliga arbete

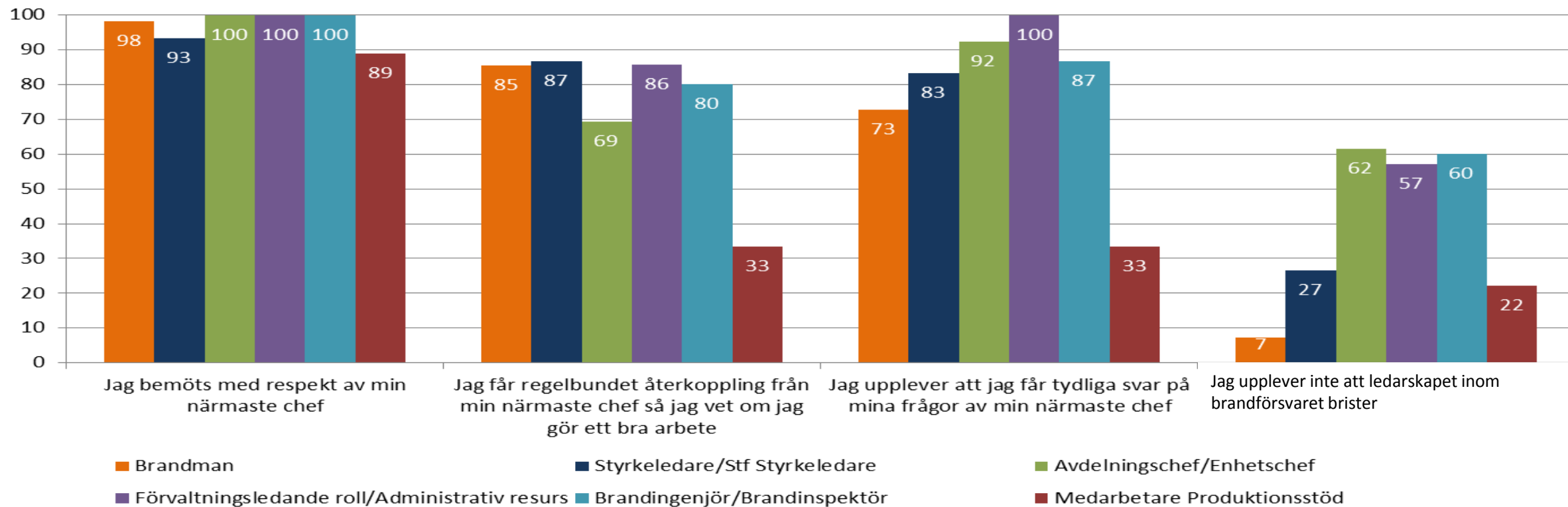


## Ledarskap totalt, andel positiva svar

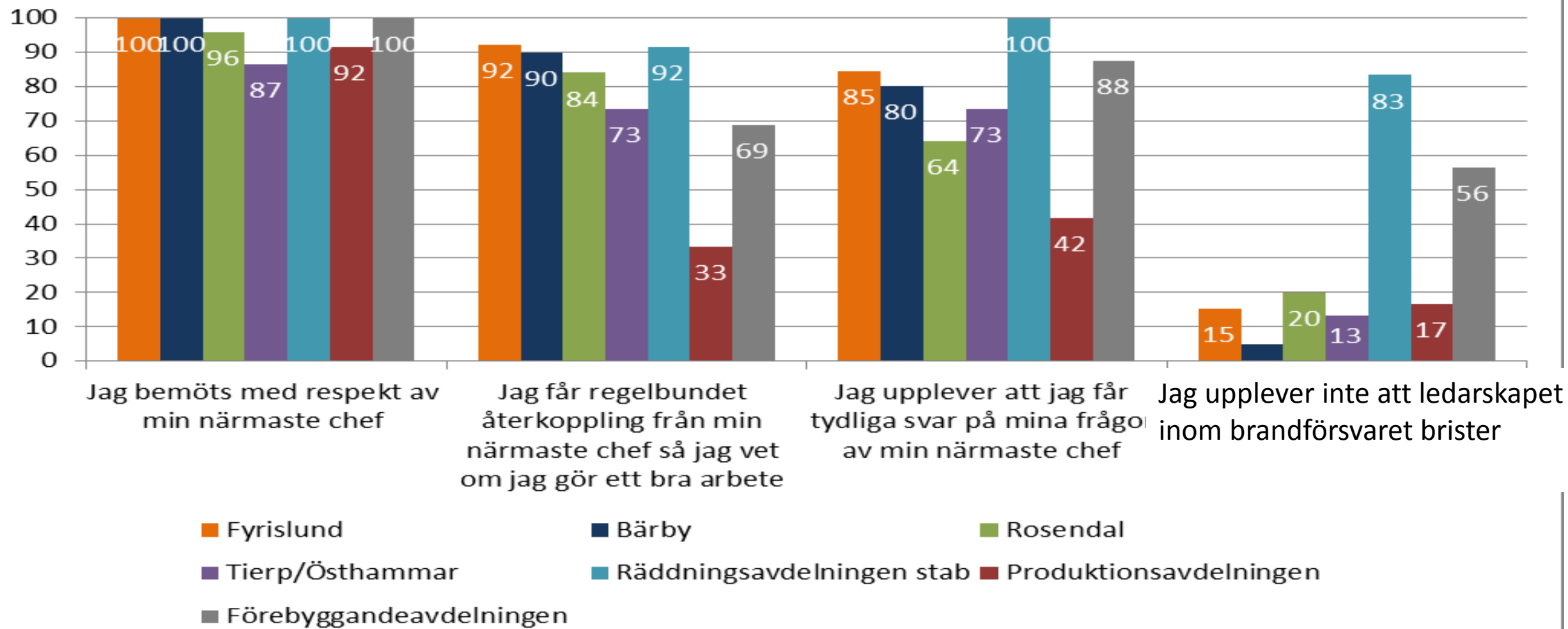




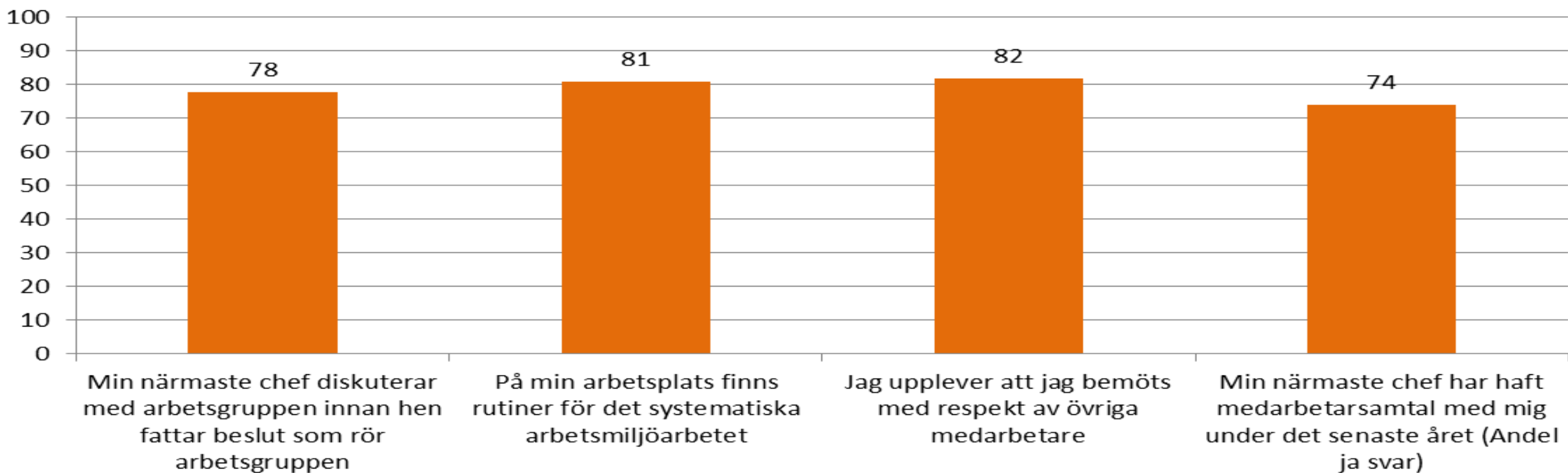
## Ledarskap yrkesgrupp, andel positiva svar



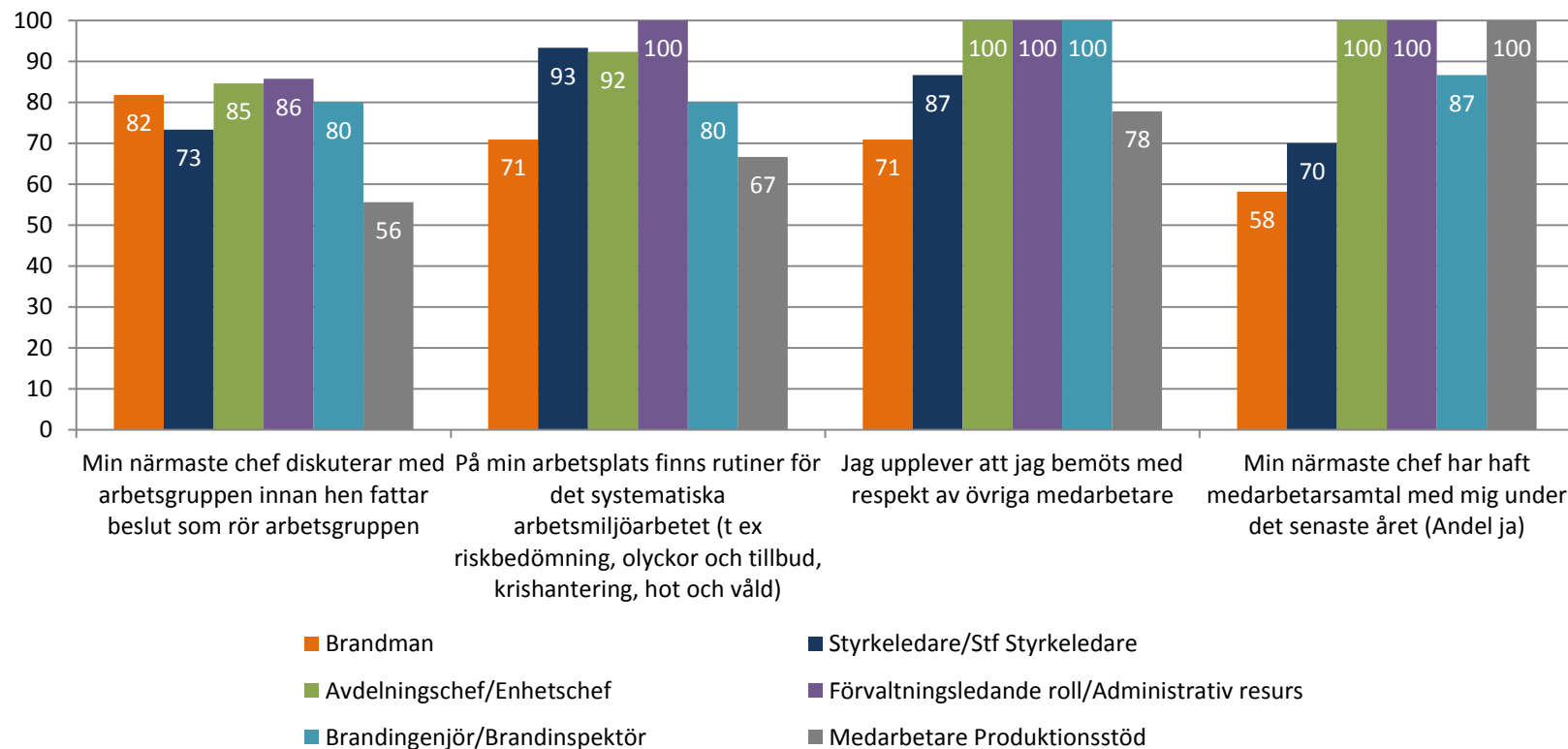
## Ledarskap arbetsplats, andel positiva svar



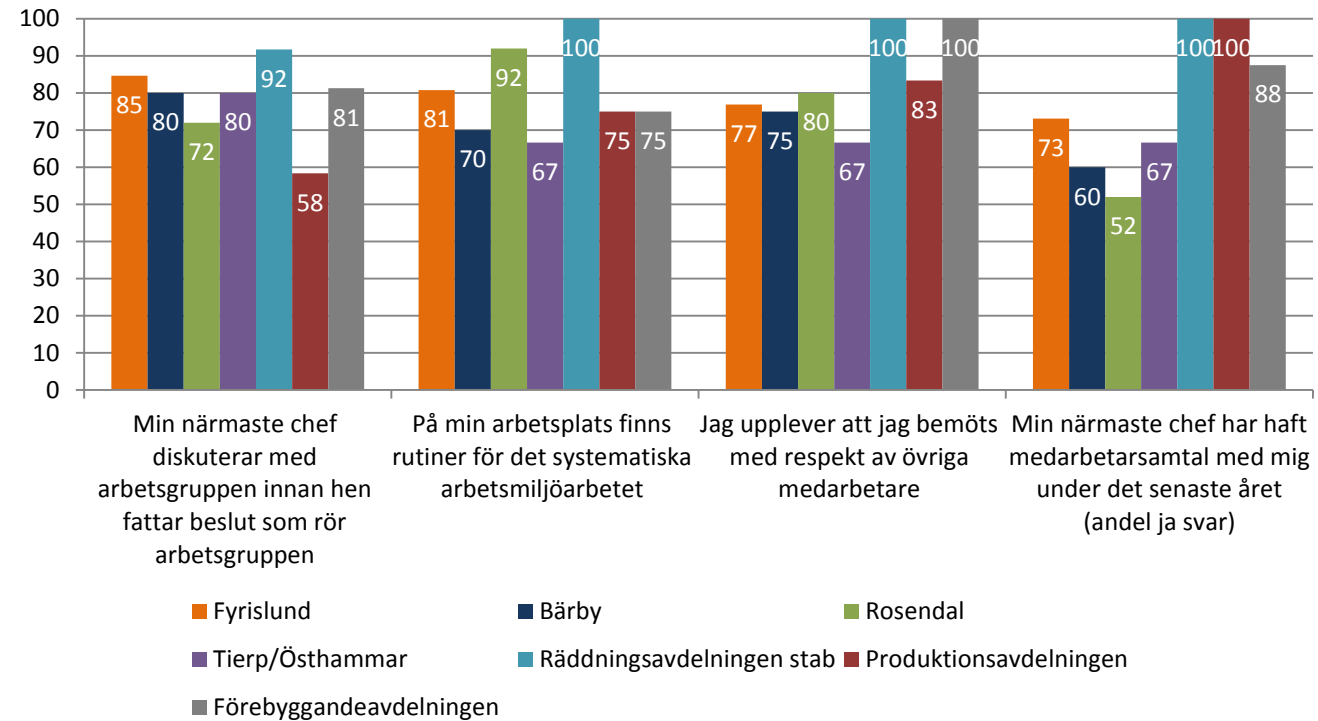
## Samverkan mm totalt, andel positiva svar



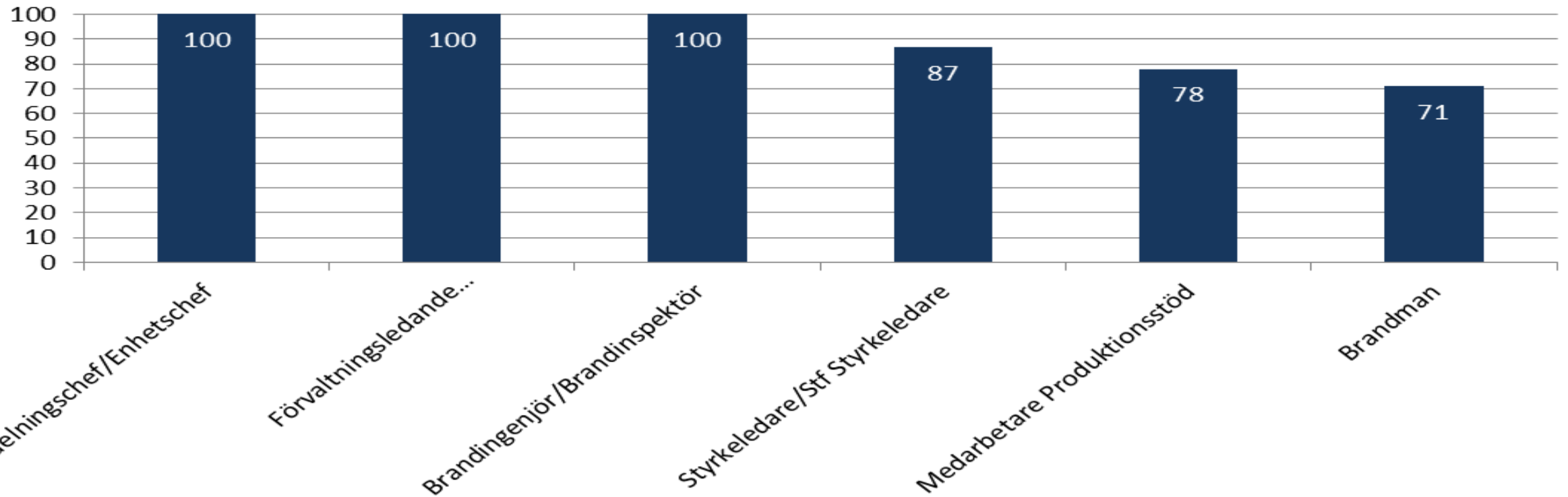
## Samverkan mm, andel positiva svar



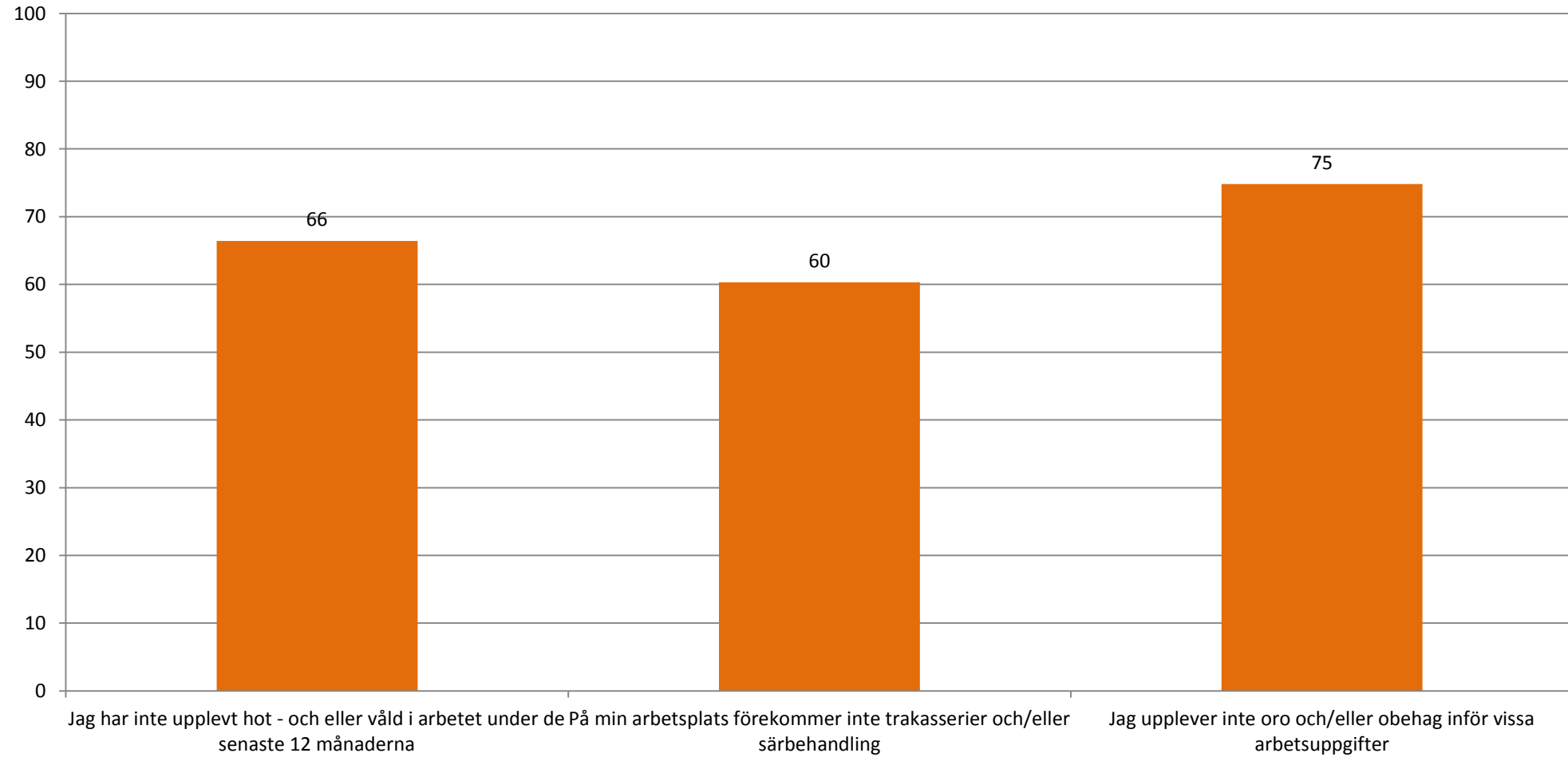
## Samverkan mm, andel positiva svar



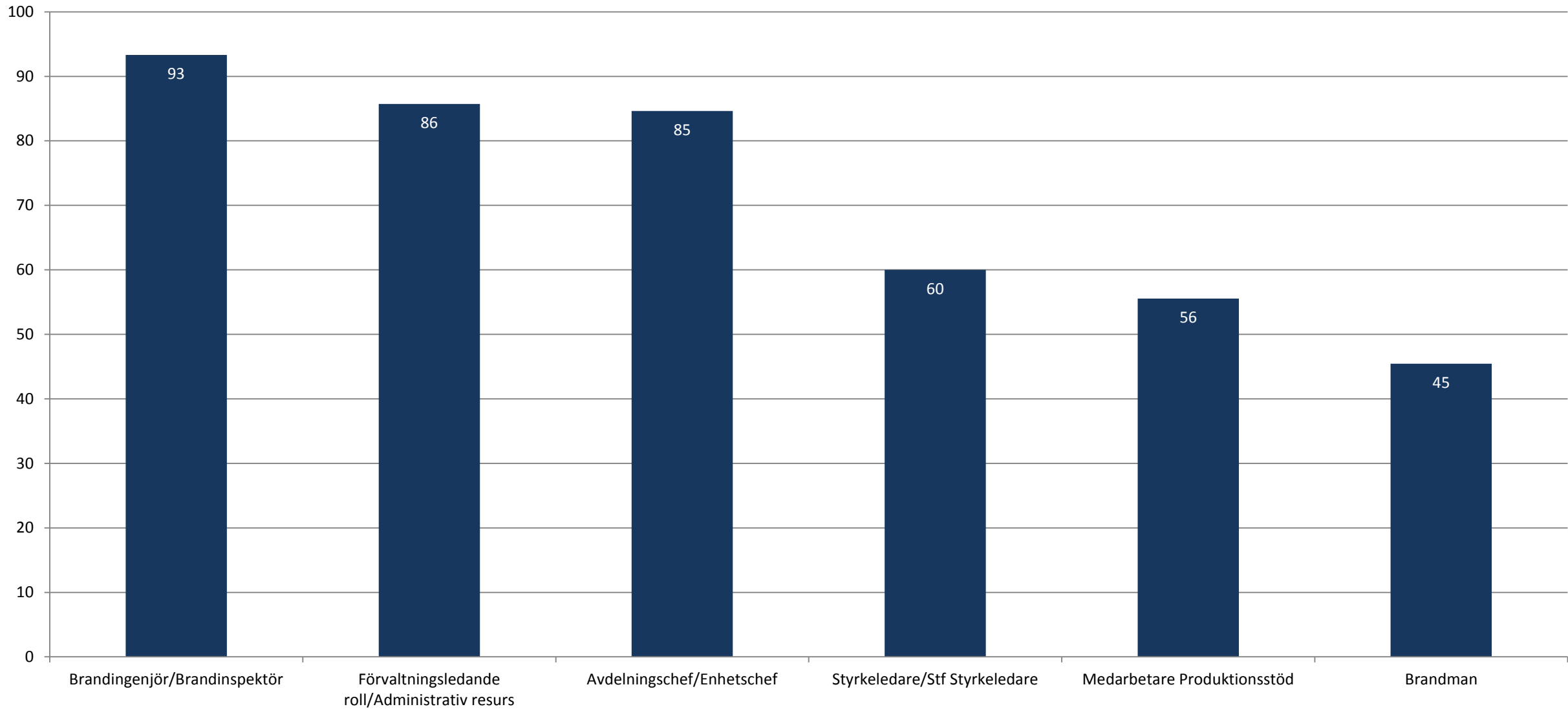
## Jag upplever att jag bemöts med respekt av övriga medarbetare



## Hot och obehag

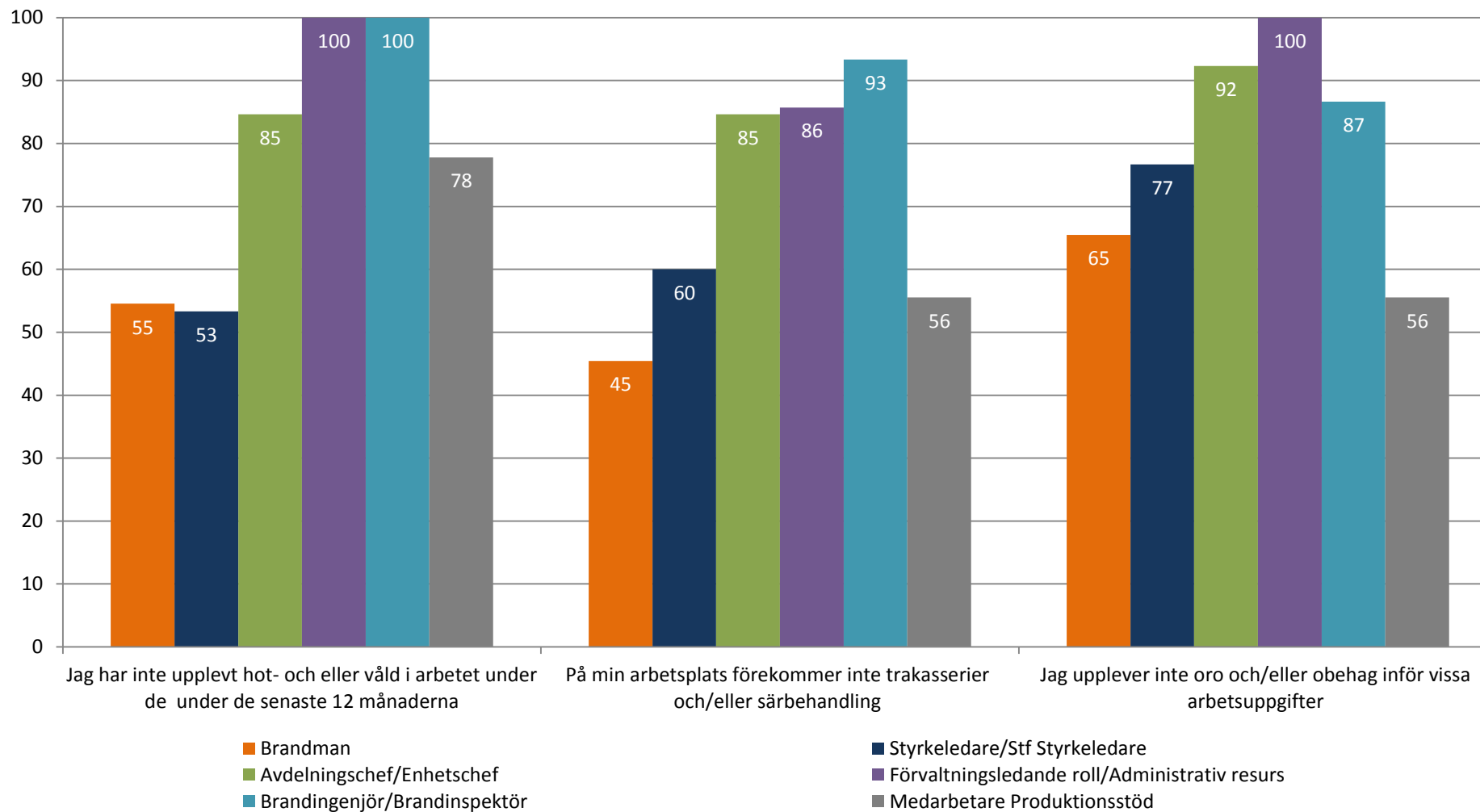


## På min arbetsplats förekommer inte trakasserier och/eller särbehandling

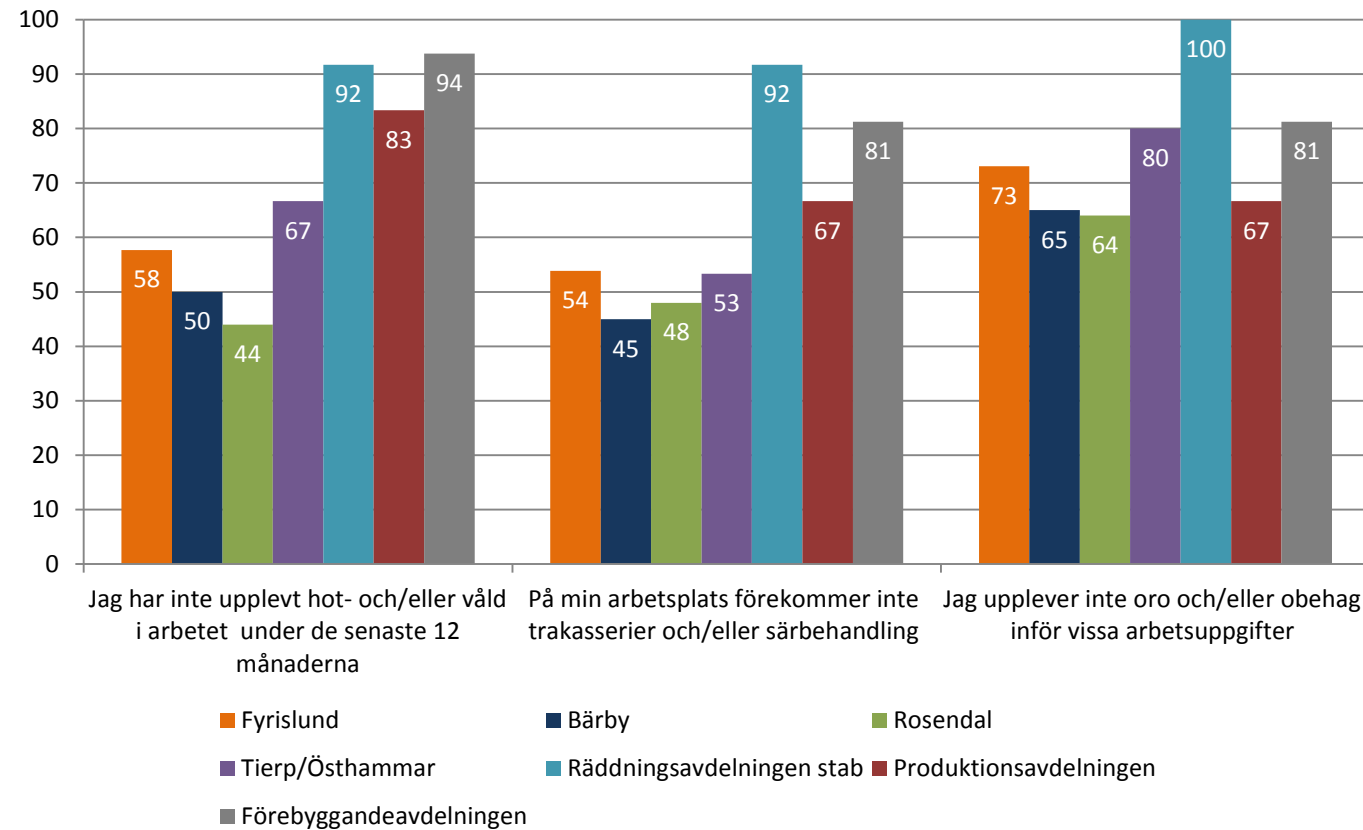




## Hot och obehag



## Hot och obehag



# Fritextfält

- 86 av 131 svar

Ord som använts flest gånger

- Härskarteknik 18 gånger
- Hot 41 gånger
- Toppstyrt 6 gånger
- Vi och dom 5 gånger
- Beslut 35 gånger

# Förbättringsförslag (från fritextfält)

- Semesterplanering
- Lönesystemet - man förstår inte ,känns inte rättvist och tydlighet kring hur jag kan förbättra min lön
- Förbättra samverkan och kontakt arbetsgivare och fackliga representanter

# Slutsatser, sammanfattning

## Vårda

- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Delaktighet
- Påverkan på mitt arbete
- Tydlighet kring rutiner

## Utveckla

- Ledarskapet
- Samverkan/medverkan
- Värdegrund

## Undersök djupare

- Hot och våld, trakasserier, särbehandling, oro för arbetsuppgifter

# Fortsättning

- Handlingsplan tas fram och följs upp i samverkan
- Kommunikation framöver till medarbetare
- Löpande återkopplingar på APT
- Samma psykosociala enkät genomförs om ett år